

UNIONE DI COMUNI VERONA EST

Provincia di Verona

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2014 e 2015

INDICE

- Art.1 La costituzione del fondo per il lavoro straordinario ex art.14 del CCNL**
- Art.2 La costituzione del fondo ex art.15 CCNL**
- Art.3 La destinazione del fondo ex art.17 CCNL**
- Art.4 La progressione economica orizzontale**
- Art.5 Gli istituti collegati all'organizzazione del lavoro**
- Art.6 Attivazione di nuovi servizi**
- Art.7 L'incentivazione della produttività**
- Art. 8 Trasferimento nuove funzioni**

Il giorno 8 ottobre 2014 presso la sede dell'Unione di comuni "Verona Est", c/o il Comune di Colognola ai Colli si sono riunite le Delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art.10 del CCNL .

Sono presenti:

- per la delegazione Trattante di Parte Pubblica:

Presidente:

Dott. Fraccarollo Nicola – Segretario Generale

- Per la delegazione trattante di parte sindacale:

Signoretto Stefania (RSU)

Gabrieli Luigi (rappresentante territoriale FPS CISL)

Loredano Bertaiola (rappresentante territoriale UGL)

A seguito di approvazione dell'ipotesi di contratto da parte della Giunta dell'Unione con deliberazione nr. 46 del 25.09.2014 le parti hanno definito mediante contrattazione decentrata integrativa le materie ad essa demandate così come risultano specificate nel seguente accordo.



ART. 1

L'unione di Comuni Verona Est ha iniziato ad operare il 01.04.2003. Dal 01.01.2013 è entrato nella compagine dell'Unione il Comune di Belfiore, che con nota prot. 3040 del 16.04.2013 ha comunicato le risorse finanziarie per il salario accessorio relative al personale trasferito. Le parti prendono atto del fondo per il lavoro straordinario per gli anni 2014 e 2015 come di seguito:

COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO		
Art.14 CCNL		
Fondo straordinario 2014	7.900,88	Art. 14.1-4
Fondo straordinario 2015	7.900,88	Art. 14.1-4

Eventuali economie derivanti dall'applicazione dell'istituto del lavoro straordinario confluiranno, a consuntivo, nel fondo per la produttività collettiva.

ART. 2

Le parti prendono atto della costituzione del fondo come da deliberazione di Giunta dell'Unione nr. 40 del 31.07.2014, come da tabella seguente:

COSTITUZIONE FONDO ART.31 CCNL 2002 / 2005					
Art.31 comma 2 CCNL 02/05		ANNO 2014	Euro		
V I S S A	art.15,1 etc	fondo produttività 2003	€ 26.436,17		
	art.15, 1, f	risp.discip.art.2, c.3, dlgs 165/01	€ -		
	art.15, 1, g	LED in godimento	€ 4.277,39		
	art.15, 1, h	indennità di funzione (art.34, c.4, CCNL 6.7.95)	€ -		
	art.15, 1, i	risparmi dirigenza	€ -		
	art.15, 1, j	0,52 m.s. 1997	€ -		
	art.15, 1, l	risorse personale trasferito	€ 6.351,75		
	art.14, 4	01/04/99	riduzione 3% straordinario	€ -	
	art. 15, 5	01/04/99	incremento dotazione organica	€ 5.687,83	
	art.4, 1	05/10/01	1,1% m.s. 1997	€ -	
	art.32, 1		0,62 m.s. 2001	€ -	
	art.32, 2	22/01/04	0,50 m.s. 2001	€ -	
	art.4, 2	05/10/01	RIA pesonale cessato dall'1.1.2000	€ -	
	art.32, 7	22/01/04	0,20% m.s. 01 (dich cong 1 CCNL 9.5.06)	€ -	
	art.4, 1	09/05/06	0,5% m.s. 03 (pers-39% entrate correnti)	€ 635,16	
	d.c.14,a	22/01/04	art.1, 3 ccnl 5.10.01 diff costo fasce peo 01	€ -	
	d.c.14,b	22/01/04	art.29, 5 ccnl 22.2.04 diff costo fasce peo 03	€ -	

	d.c. 4	09/05/06	diff costo fasce peo 06	€ 288,60
	d.c. 4	09/05/06	diff costo fasce peo 07	€ 161,20
	art.8, 2	11/04/08	0,6% m.s. 05 (pers-39% entrate correnti)	€ 2.038,68
	d.c. 1	2008 2009	diff costo fasce peo 09	€ 154,70
			Riduzione art. 9 comma 2-bis DL 78/2010	-€ 1.615,14
	Totale Parte Fissa			€ 44.416,34
Art. 31 comma 3 CCNL 02/05				
VARIABLE	Art.15,1,c	01/04/99	risp gest art.32 CCNL 1995 art.3 CCNL 1996	€ -
	Art.15,1,d	01/04/99	spons., convenz., contrib. Art.4,4 ccnl 2001	€ -
	Art.15,1,e	01/04/99	20% risp part time art.1, 57 L.662/96	€ -
	Art.15,1,k	01/04/99		
	Art.15,1m	01/04/99	risparmi straordinario art.14	€ -
	Art.15,2	01/04/99	1,2% m.s. 1999	€ -
	Art.15,5	01/04/99	Progetto servizi sociali	€ 3.000,00
	Art.15,5	01/04/99	art. 208 c 5 bis D. Lgs. 285/1992 (servizio serale PL)	€ 9.000,00
	Art.15,5	01/04/99	incr.dotaz.organ. p. variabile	€ -
	Art.15,5	01/04/99	piani straordinari di attività	€ -
	Art.17,5	01/04/99	recupero produttività non liquidata	€ -
	Art.54	14,9,00	intenzione messi notificatori	€ -
	Art.4, 2,a	09,05,06	0,3% ms 03 (pers 25/32% entrate correnti)	€ -
	Art.4, 2,b	09,05,06	0,3/0,7% ms 03 (pers - 25% entrate corr)	€ -
	Art.8, 3, a	11/04/08	0,3% ms 05 (pers 25/32% entrate correnti)	€ -
	Art.8, 3, b	11/04/08	0,3/0,9% ms 05 (pers - 25% entrate corr)	€ -
	Art.4, 2, a	01/07/09	1% ms 07 (pers - 38% entrate correnti, ecc)	€ -
Art.4, 2, b	01/07/09	1,5% ms 07 (pers - 31% entr correnti, ecc)	€ -	
	Totale Parte Variabile			€ 12.000,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA'				€ 56.416,34

K
B

4

COSTITUZIONE FONDO ART.31 CCNL 2002 / 2005

Art.31 comma 2 CCNL 02/05		ANNO 2015	Euro	
F I S S A	art.15,1 etc		fondo produttività 2003	€ 26.436,17
	art.15, 1, f		risp.discip.art.2, c.3, dlgs 165/01	€ -
	art.15, 1, g		LED in godimento	€ 4.277,39
	art.15, 1, h		indennità di funzione (art.34, c.4, CCNL 6.7.95)	€ -
	art.15, 1, i		risparmi dirigenza	€ -
	art.15, 1, j		0,52 m.s. 1997	€ -
	art.15, 1, l		risorse personale trasferito	€ 6.351,75
	art.14, 4	01/04/99	riduzione 3% straordinario	€ -
	art. 15, 5	01/04/99	incremento dotazione organica	€ 5.687,83
	art.4, 1	05/10/01	1,1% m.s. 1997	€ -
	art.32, 1		0,62 m.s. 2001	€ -
	art.32, 2	22/01/04	0,50 m.s. 2001	€ -
	art.4, 2	05/10/01	RIA pesonale cessato dall'1.1.2000	€ -
	art.32, 7	22/01/04	0,20% m.s. 01 (dich cong 1 CCNL 9.5.06)	€ -
	art.4, 1	09/05/06	0,5% m.s. 03 (pers-39% entrate correnti)	€ 635,16
	d.c.14,a	22/01/04	art.1, 3 ccnl 5.10.01 diff costo fasce peo 01	€ -
	d.c.14,b	22/01/04	art.29, 5 ccnl 22.2.04 diff costo fasce peo 03	€ -
	d.c. 4	09/05/06	diff costo fasce peo 06	€ 288,60
	d.c. 4	09/05/06	diff costo fasce peo 07	€ 161,20
	art.8, 2	11/04/08	0,6% m.s. 05 (pers-39% entrate correnti)	€ 2.038,68
	d.c. 1	2008 2009	diff costo fasce peo 09	€ 154,70
			Riduzione art. 9 comma 2-bis DL 78/2010	-€ 2.422,71
	Totale Parte Fissa			€ 43.608,77
Art, 31 comma 3 CCNL 02/05				
V A R I A B I L E	Art.15,1,c	01/04/99	risp gest art.32 CCNL 1995 art.3 CCNL 1996	€ -
	Art.15,1,d	01/04/99	spons., convenz., contrib. Art,4,4 ccnl 2001	€ -
	Art,15,1,e	01/04/99	20% risp part time art.1, 57 L.662/96	€ -
	Art.15,1,k	01/04/99		
	Art,15,1m	01/04/99	risparmi straordinario art,14	€ -
	Art,15,2	01/04/99	1,2% m.s. 1999	€ -
	Art,15,5	01/04/99	Progetto servizi sociali	€ 3.000,00
	Art,15,5	01/04/99	art. 208 c 5 bis D. Lgs. 285/1992 (servizio serale PL)	€ 7.000,00

Art.15,5	01/04/99	incr.dotaz.organ. p. variabile	€ -
Art.15,5	01/04/99	piani straordinari di attività	€ -
Art.17,5	01/04/99	recupero produttività non liquidata	€ -
Art.54	14,9,00	intestivazione messi notificatori	€ -
Art.4, 2,a	09,05,06	0,3% ms 03 (pers 25/32% entrate correnti)	€ -
Art.4, 2,b	09,05,06	0,3/0,7% ms 03 (pers - 25% entrate corr)	€ -
Art.8, 3, a	11/04/08	0,3% ms 05 (pers 25/32% entrate correnti)	€ -
Art.8, 3, b	11/04/08	0,3/0,9% ms 05 (pers - 25% entrate corr)	€ -
Art.4, 2, a	01/07/09	1% ms 07 (pers - 38% entrate correnti, ecc)	€ -
Art.4, 2, b	01/07/09	1,5% ms 07 (pers - 31% entr correnti, ecc)	€ -
Totale Parte Variabile			€ 10.000,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA'			€ 53.608,77



ART. 3

Sulla base dei criteri di seguito specificati il fondo viene ripartito ai sensi dell'art. 17 del CCNL nel seguente modo:

RIPARTIZIONE DEL FONDO ART.17 CCNL 01.04.99 ANNO 2014					
Art17, comma 2,lett.b)		Progressioni Economiche Orizzontali			
FISSO	1999/2013	0		€ 22.592,71	
	2014	0		€ -	
				€ -	
	TOTALE		Totale P.E.O.		€ 22.592,71
	Indennità di Comparto (art.33 CCNL 02/05)				
	2014	0		€ -	
	TOTALE		Indennità di comparto		€ -
	lett. D		turno		€ 9.500,00
	Totale Parte Fissa				€ 32.092,71
	Art. 17 comma 2 CCNL 01.04.99				
VARIABLE	a		PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 1.958,63	
	d		orario notturno etc	€ -	
			rischio	€ -	
			reperibilità	€ -	
			maneggio valori	€ 365,00	
	e		disagio	€ 1.500,00	
	f		responsabilità (min.0,00 - max. 2500,00)	€ 8.500,00	
	i		responsabilità procedimento vigili	€ -	
	g		Previdenza integrativa p.l.	€ -	
				€ -	
	d		convenzioni e contributi	€ -	
			sponsorizzazioni	€ -	
Art.15,5	1,4,99	Progetto servizi sociali		€ 3.000,00	

D

Handwritten signature

		art. 208 c 5 bis D. Lgs. 285/1992 (servizio serale PL)	€ 9.000,00	
		piani straordinari di attività		
Art.32,7	2002/2005	accantonam. 0,20% m.s. 2001	€ -	
Totale Parte Variabile (senza e con produtt collettiva)			€ 22.365,00	€ 24.323,63
			TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'	€ 56.416,34

RIPARTIZIONE DEL FONDO ART.17 CCNL 01.04.99 ANNO 2015					
		Art17, comma 2,lett.b)	Progressioni Economiche Orizzontali		
FISSO	1999/2013	0		€ 22.592,71	
	2014	0		€ -	
				€ -	
	TOTALE		Totale P.E.O.		€ 22.592,71
			Indennità di Comparto (art.33 CCNL 02/05)		
	2014	0		€ -	
	TOTALE		Indennità di comparto		€ -
	lett. D		Turno		€ 9.500,00
			Totale Parte Fissa		€ 32.092,71
	Art, 17 comma 2 CCNL 01.04.99				
VARIABLE	a		PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 1.151,06	
	d		orario notturno etc	€ -	
			rischio	€ -	
			reperibilità	€ -	
			maneggio valori	€ 365,00	
	e		disagio	€ 1.500,00	
	f		responsabilità (min.0,00 - max. 2500,00)	€ 8.500,00	
i		responsabilità procedimento vigili	€ -		

af

Bc

g	Previdenza integrativa p.l.		€ -	
			€ -	
d	convenzioni e contributi		€ -	
	sponsorizzazioni		€ -	
Art.15,5	1,4,99	Progetto servizi sociali	€ 3.000,00	
		art. 208 c 5 bis D. Lgs. 285/1992 (servizio serale PL)	€ 7.000,00	
		piani straordinari di attività		
Art.32,7	2002/2005	accantonam. 0,20% m.s. 2001	€ -	
Totale Parte Variabile (senza e con prodt collettiva)			€ 20.365,00	€ 21.516,06
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'				€ 53.608,77

Le parti, nel rispetto delle previsioni indicate all'art.3, convengono di corrispondere le risorse individuate all'art. 2 secondo le seguenti definizioni:

- la somma destinata alla incentivazione della produttività è da ritenersi residuale, da calcolarsi come differenza tra le somme previste all'art. 2 e le somme destinate alle finalità di cui all'art.3.

ART.4

La progressione economica orizzontale

Per il biennio 2014 e 2015 non vengono stanziati nuove risorse per le progressioni orizzontali.

ART.5

Istituti contrattuali collegati all'organizzazione del lavoro

1. Responsabilità

Viene confermata la disciplina vigente per l'erogazione delle indennità di responsabilità di cui al contratto decentrato normativo approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione nr. 43/05 e del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2008 approvato con deliberazione di Giunta nr. 75 del 22.12.2008. **L'erogazione dell'indennità viene subordinata a formale incarico di responsabile di procedimento.**

Per il personale incaricato con decreto del Presidente dell'Unione a svolgere i compiti di Vice Responsabile di Settore, l'indennità di responsabilità viene corrisposta nella misura di € 2.500,00 annui.

Successivamente la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato e fino al 31.12.2015 l'erogazione avverrà mensilmente.

Per quanto riguarda la responsabilità di procedimento del personale appartenente alla polizia Municipale, la parte pubblica all'unanimità esprime la volontà di non corrispondere la stessa per il biennio 2014 e 2015 in relazione alle insufficienti risorse economiche disponibili.

2. Il Rischio ed il Disagio

Vengono disapplicate le norme contrattuali di cui al contratto decentrato normativo approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione nr. 43/05 e del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2008 approvato con deliberazione di Giunta nr. 75 del 22.12.2008 relative al rischio e al disagio che in gran parte sono divenute illegittime.

Viene mantenuta l'indennità di disagio esclusivamente per il personale adibito al servizio di assistenza domiciliare nella misura di € 750,00 annui.

Successivamente la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato e fino al 31.12.2015 l'erogazione avverrà mensilmente.

3. Indennità maneggio valori

Viene confermata la disciplina dei precedenti contratti.

4 Servizio di turnazione

Con deliberazioni di Giunta dell'Unione nr. 49/03 è stata attivata la turnazione nel settore polizia municipale. Vi partecipano nr. 6 agenti del comando (escluso il Responsabile, il Vice Responsabile e l'addetto all'ufficio verbali). La spesa presunta per gli anni 2014 e 2015 è di € 9.500,00 annui, finanziata con le risorse stabili del fondo.

ART.6

Attivazione di nuovi servizi

1 Progetto di potenziamento dei servizi finalizzati alla sicurezza stradale mediante il controllo dei veicoli circolanti privi di copertura assicurativa, nonché potenziamento dei servizi serali e notturni - art. 208 c. 5 bis D. Lgs. 285/1992

Importo previsto:

- euro 9.000,00 per l'anno 2014;
- euro 7.000,00 per l'anno 2015.

Viene individuato come responsabile del progetto il commissario Graziano Lovato, responsabile del Settore Polizia Locale.

Le parti concordano i seguenti criteri per l'erogazione delle somme:

La liquidazione avverrà a consuntivo a seguito di determinazione del responsabile di progetto e parere favorevole del nucleo di valutazione, tenendo conto dei seguenti parametri:

- miglioramento quali-quantitativo dei servizi;
- aumento delle prestazioni erogate (più ore di vigilanza sul territorio);
- riduzione dei comportamenti illegali quali diminuzione dei veicoli circolanti privi di copertura assicurativa, diminuzione della velocità media dei veicoli all'interno dei centri abitati, diminuzione dei casi di guida in stato di ebbrezza;
- impegno e professionalità dimostrati dagli agenti coinvolti.



2 Progetto "P.I.P.P.I."

Descrizione del progetto.

Promosso dall'Università degli Studi di Padova e dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per sviluppare, attraverso linee d'azione innovative, le pratiche di intervento nei confronti delle famiglie cosiddette negligenti al fine di ridurre il rischio di maltrattamento e il conseguente allontanamento dei bambini dal nucleo familiare, con le inevitabili problematiche per la famiglia stessa e ingenti costi a carico dell'Amministrazione per il conseguente collocamento del minore presso strutture residenziali o famiglie affidatarie, proposto dal Responsabile del Settore Servizi Sociali.

Importo previsto:

- euro 3.000,00 per l'anno 2014;
- euro 3.000,00 per l'anno 2015.

Viene individuato come responsabile del progetto la sig.ra Fontana Sabrina, responsabile del Settore Servizi Sociali.

Le parti concordano i seguenti criteri per l'erogazione delle somme:

La liquidazione avverrà a consuntivo a seguito di determinazione del responsabile di progetto e parere favorevole del nucleo di valutazione, tenendo conto dei seguenti parametri:

- qualità del servizio, valutabile anche attraverso opportuni questionari consegnati alle famiglie coinvolte nel progetto;
- risultati concreti in termini di miglioramento della situazione familiare desumibile dalle relazioni degli operatori sociali coinvolti
- impegno e costanza nello sviluppo del progetto.

ART. 7

Incentivazione della Produttività

Come per gli esercizi precedenti il fondo per l'incentivazione della produttività è collegato agli obiettivi definiti dal Piano esecutivo di gestione (PEG) e ai risultati effettivamente conseguiti.

Le risorse ad esso assegnate sono finalizzate all'erogazione di compensi incentivanti correlati all'effettiva partecipazione e al raggiungimento degli obiettivi, preventivamente concordati e che coinvolgono tutte le unità operative, per centri di costo, in relazione agli indirizzi emanati dall'Amministrazione.

La valutazione della performance individuale e la ripartizione del compenso incentivante avverrà sulla base di quanto previsto dal nuovo regolamento per la disciplina e valutazione in corso di approvazione.

ART. 8

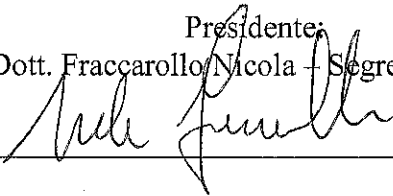
Trasferimento nuove funzioni

In presenza di trasferimento di nuove funzioni che comportino in incremento della dotazione organica si procederà ad un adeguamento tecnico della costituzione e destinazione del fondo nel rispetto delle vigenti norme contrattuali; sarà possibile procedere con una revisione del contratto solo qualora il trattamento del nuovo personale trasferito si discosti notevolmente da quello in godimento nel comune di provenienza.

Colognola ai Colli, 8 ottobre 2014

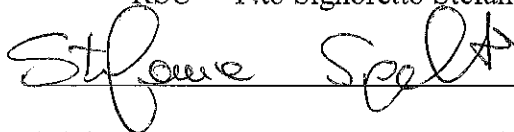
per la delegazione Trattante di Parte Pubblica

Presidente:
~~Eto~~ Dott. Fraccarollo Nicola - Segretario Generale

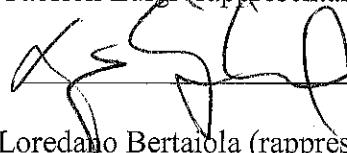


- Per la delegazione trattante di parte sindacale:

RSU - ~~Fto~~ Signoretto Stefania



Gabrieli Luigi (rappresentante territoriale FPS CISL)



Loredano Bertalola (rappresentante territoriale UGL)

