

Relazione nr. 23 del 25 settembre 2014

PROT. N. 7614 CAT. CL.

UNIONE DI COMUNI VERONA EST

Oggetto: Parere del Revisore unico dei conti fondo per le risorse decentrate anno 2014-2015**Il Revisore dei Conti**

Preso atto dell'art. 4 - comma 3° - del CCNL del Comparto del personale delle Regioni/Autonomie locali sottoscritto il 22 gennaio 2004, il quale stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sia effettuato da parte dei Revisori dei Conti. A tale fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante, deve essere inviata all'Organo di Revisione entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. L'Organo di Revisione ha 15 giorni di tempo per formulare eventuali rilievi, trascorsi i quali l'Organo di Governo dell'Ente autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.

Preso atto degli articoli 40 e 40/bis del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituiti dagli articoli 54 e 55 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150, che prevedono un potenziamento del sistema di controllo sulla contrattazione decentrata integrativa, demandando all'Organo di Revisione:

- il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;
- il controllo sull'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- la certificazione della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa

Vista la deliberazione di Giunta nr. 40 del 31.07.2014 di costituzione del fondo per le risorse decentrate per il biennio 2014-2015 e indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo biennio 2014-2015 sottoscritto in data 06.08.2014 allegato al presente parere;

Vista la relazione tecnico finanziaria di accompagnamento all'ipotesi di contratto decentrato biennio 2014-2015, in 24.09.2014;

Si riepiloga di seguito quanto segue:

La parte stabile del fondo è alimentata da risorse che hanno il carattere di certezza, stabilità e continuità. L'ammontare delle risorse stabili per l'anno 2014 ammonta ad € 44.416,34, per l'anno 2015 ad € 43.608,77. Nella determinazione si è tenuto conto del disposto di cui all'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 in relazione al personale cessato. Le risorse sono state incrementate in relazione al personale trasferito a seguito dell'ingresso del comune di Belfiore, con simmetrica riduzione del fondo da parte del comune di Belfiore. Il fondo per lavoro straordinario ai sensi art. 14 CCNL 1/4/1999 è pari ad € 7.900,88 per ciascun anno.

La parte variabile del fondo invece viene determinata annualmente e comprende le risorse che hanno un carattere di "eventualità e variabilità". Il fondo per le risorse variabili, ammonta per l'anno 2014 complessivamente ad € 12.000,00 e per l'anno 2015 complessivamente ad € 10.000,00; l'incremento delle risorse decentrate avviene attraverso risorse finalizzate ai sensi dell'art. 208 del codice della strada (€ 9.000,00 anno 2014 e € 7.000,00 anno 2015 per progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché progetti di potenziamento dei servizi serali e notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187 del nuovo codice della strada) e con risorse ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1998/2001 per € 3.000,00 annui (progetto Servizi Sociali).

In merito alla verifica del rispetto del disposto dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, l'ipotesi di accordo decentrato per il biennio 2014 e 2015, raffrontata con il CCDI per l'anno 2010, risulta compatibile con la disposizione di legge citata, tenuto conto delle risorse "trasferite" dal Comune di Belfiore, nuovo entrato nella compagine dell'Unione a decorrere dal 01.01.2013.

Visto il prospetto di previsione e ripartizione delle risorse relative al trattamento accessorio biennio 2014-2015;

Evidenziato che il CCDI è composto da n. 8 articoli secondo la vigente normativa in materia di contrattazione nazionale del lavoro degli Enti Locali e allo stesso sono allegati due progetti di potenziamento/miglioramento dei servizi;

Visto l'art. 239 del D. Lgs. 267/2000 e l'art. 67, L. 133/2008;

CERTIFICA

la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa predisposte dall' Ente in data 24.09.2014 ai sensi dell' art. 40 – comma 3 sexies – del D.Lgs. n. 165/2001, le quali evidenziano gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati.

ed esprime parere favorevole in merito alla Costituzione del Fondo Sviluppo Risorse Umane biennio 2014-2015 come allegato alla deliberazione di Giunta nr. 40 del 31.07.2014, all'ipotesi di CCDI biennio 2014-2015 ed alla compatibilità economica-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa, proposti, con i vincoli di Bilancio e la corrispondenza dei CCNL vigenti.

Il revisore dei Conti

Dott. Claudio Girardi

