

UNIONE DI COMUNI VERONA EST

Provincia di Verona

VERBALE N. 26 DEL 16/04/2020

Il sottoscritto Giancarlo Berti, Revisore Unico dei Conti dell'Unione di Comuni Verona Est (VR), nominato con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 9 del 01/10/2018,

premessi che in data 16 aprile 2020 ha ricevuto,

la proposta di delibera di Giunta dell'Unione n.11 del 16.04.2020 avente ad oggetto: "modifiche al piano triennale dei fabbisogni del personale 2020-2022, a seguito di dimissioni dell'agente Fabio Garonzi e della cessione di capacità assunzionali dal comune di Belfiore e disposizioni correlate" con i seguenti allegati:

all.A)- nuova dotazione organica;

i pareri di regolarità tecnica e contabile del responsabile del servizio interessato e del servizio economico-finanziario ex art. 49 TUEL;

visti,

l'art. 239 del dlgs. 267/2000 (funzioni organo di revisione);

l'art. 89 del dlgs. 267/2000 (disciplina ordinamento generale uffici);

l'art.91 del dlgs. 267/2000 (assunzioni);

l'art.32 c.n.5 del dlgs.267/2000 (Unione di comuni);

l'art.19 c.8 della L. 448/2001 (organo di revisione x deroghe motivate riduzione spesa personale);

l'art.33 c.2 del DL. 34/2019 ss.mm.i.(riforma vincoli di legge alla spesa del personale);

D.L. 90/2014 (misure urgenti efficienza p.a. e sostegno occupazione);

l'art.6 dlgs. 165/2001 (organizzazione uffici e fabbisogni di personale);

dlgs. 75/2017 (riforma Madia);

D.M. 8 maggio 2018 pubb. GU. 173 28/7/2018 (indirizzi non vincolanti linee guida funzione pubblica);

l'art.1 c.450 lett. b) L. 190/2014 (ambito processi associativi spesa personale e facoltà assunzionali);

deliberazione della Corte dei Conti sezione regionale Lombardia n.313/2015/PAR del 24/09/2015;

l'art.1 cc. 557, 557-quater, 562 L. 296/2006 (riduzione spesa personale obiettivo finanza pubblica);

deliberazione Corte conti sez. autonomie n. 8/2011 (quota parte spesa personale a Comune partecipante);

l'art.33 del dlgs. 165/2001 (soprannumero o eccedenze di personale);

l'art.14bis c.1 lett.a)D.L. convertito nella L. n.26 del 28/3/2019 (disciplina delle capacità assunzionali);

la L. n.68 del 12.03.1999 (collocamento obbligatorio disabili);

il C.C.N.L. vigente;

lo Statuto dell'Ente;

il regolamento di contabilità;

la deliberazione di Giunta n.18 del 06.05.2019 (approvazione del regolamento sull'area delle posizioni organizzative);

da atto,

che è stata effettuata la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020/2022, da aggiornare annualmente (art. 39 c.1 e 19 L. n.449/1997) con delibera di Giunta dell'Unione n. 3 del 30.01.2020;

che è stata effettuata la valutazione periodica, almeno triennale, della consistenza ed eventuale variazione delle dotazioni organiche, previa verifica degli effettivi bisogni e previa consultazione delle oo.ss. rappresentative (art.6 d.lgs.165/2001);

che la dotazione organica dell'Ente, approvata con deliberazione di Giunta dell'Unione n.57 del 15/12/2017 e n. 3 del 30.01.2020, intesa quale spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, in relazione ai rispettivi ordinamenti è pari ad euro 702.331,81;

che la nuova dotazione organica dell'Ente, come da allegato sub A) alla presente proposta, rimodulata rispetto a quella approvata con deliberazione di Giunta n.3 del 30.01.2020 per introdurre una unità di personale ctg.D in luogo di una ctg.C, risulta ad invarianza finanziaria;

che la spesa del personale dell'Unione e dei suoi comuni aderenti nel triennio 2011-2013 è stata pari ad euro 3.657.238,77;

che l'Unione nell'anno 2009 non ha sostenuto oneri di spesa flessibile e quindi il computo deve essere eseguito con riferimento al triennio 2007/2009, nel quale la media della spesa sostenuta per tale finalità risulta pari ad euro 25.811,03;

che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. n.68 del 12/03/1999;

che il decreto attuativo dell'art. 33 del D.L. 34/2019 non è ancora stato pubblicato e pertanto allo stato attuale sono ancora vigenti le norme in premessa della delibera di Giunta dell'Unione n. 3 del 30/01/2020;

che l'Ente all'art.5 c.4 del proprio regolamento dell'Area Posizioni Organizzative, approvato con deliberazione di Giunta n.18 del 06.05.2019 si è riservato la facoltà di definire annualmente le risorse a favore degli incarichi di posizioni organizzative, con la possibilità di un riproporzionamento delle indennità risultanti dalla pesatura nel caso in cui le somme stanziare fossero inferiori;

che è necessario garantire l'invarianza finanziaria nella correlata rimodulazione della dotazione organica, ai sensi dell'art.6 del d.lgs. 165/2001;

che il Comune di Belfiore ha ceduto all'Unione proprie capacità assunzionali per euro 3.000,00 con deliberazione di Giunta n. 27 del 09.05.2019 e da questa accettata con propria deliberazione di Giunta n. 21 del 20.05.2019, art.14bis c.1 lett.a)D.L. convertito nella L. n.26 del 28/3/2019;

che il Comune di Belfiore ha ceduto all'Unione ulteriori capacità assunzionali per euro 480,63 con deliberazione di Giunta n.25 del 09.04.2020;

prende atto,

che per l'anno 2020 non era prevista alcuna assunzione;

che, tuttavia, uno dei due agenti neo-assunti, il sig. Fabio Garonzi, ha rassegnato le proprie dimissioni a far data dal 15.03.2020 (ultimo giorno di servizio);

che, in sostituzione del dipendente dimessosi, l'Amministrazione dell'Ente prevede l'assunzione di una nuova unità di personale ctg. D in luogo dello scorrimento della vigente graduatoria per ctg. C, anche per ricoprire il ruolo di vice-comandante, attualmente vacante, nonché in considerazione del prossimo pensionamento del Comandante e Responsabile di Polizia Locale e dell'assenza di ulteriori dipendenti ctg. D in servizio effettivo presso la Polizia Locale dell'Unione;

che l'Ente intende mantenere l'invarianza finanziaria della nuova dotazione organica dell'Ente, come da allegato sub A) alla presente proposta, rimodulata rispetto a quella approvata con deliberazione di Giunta n.3 del 30.01.2020 per introdurre una unità di personale ctg.D in luogo di una ctg.C, come illustrato dalla proposta di delibera stessa;

che per l'anno 2021 è prevista la sostituzione di personale cessato nei limiti della capacità assunzionale del medesimo;

che per l'anno 2022 non è prevista alcuna assunzione;

che, considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Unione, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, in tale ambito non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del dlgs. n.165/2001 e s.m.i.;

che la differenza tra la retribuzione tabellare contrattuale di un dipendente ctg.C1 ed un dipendente ctg.D1, tredicesima inclusa, è di euro 1.940,68;

che l'Ente intende integrare le vigenti capacità assunzionali per euro 1.460,05, senza procedere ad una riduzione delle somme destinate al fondo per le P.O., tale da dover ridurre proporzionalmente le varie indennità di posizione, così come risultanti dalla pesatura vigente, approvata con deliberazione di Giunta n.58 del 30.12.2019 a decorrere dal 01.01.2020, ma per un importo che vada a gravare esclusivamente sulle risorse destinate alla retribuzione di risultato e pari all'eccedenza ivi allocata rispetto al minimo del 15% dell'intero fondo P.O., stabilito dal vigente C.C.N.L., come da prospetto allegato alla proposta di delibera;

che l'Unione intende integrare le vigenti capacità assunzionali per euro 480,63, con una ulteriore cessione di proprie capacità assunzionali da parte del Comune di Belfiore, che già aveva comunicato informalmente la propria disponibilità, derivanti da cessazioni del 2014, art.14bis c.1 lett.a)D.L. convertito nella L. n.26 del 28/3/2019 ;

che la sola ulteriore quota ceduta dal Comune di Belfiore di € 480,63 andrà ad incrementare la spesa del personale iscritta a bilancio, in quanto la restante parte di € 1.460,05, risulta già stanziata nelle spese del personale;

07/2

che la spesa aggregata prevista per l'anno 2020, tenuto conto del personale attualmente in servizio e/o utilizzato in convenzione sia presso i comuni aderenti che l'Unione medesima, risulta pari ad euro 3.641.300,00, con un margine quindi di euro 15.938,77 rispetto alla media del triennio 2011/2013.

Salva la verifica della spesa aggregata del personale, dopo l'approvazione dei bilanci di previsione 2020-2022 dei Comuni aderenti all'Unione,

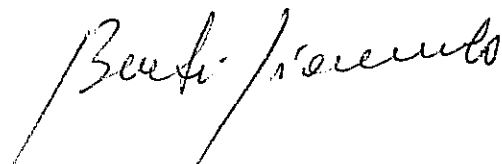
esprime parere positivo,

sulla proposta di delibera di Giunta dell'Unione n.11 del 16.04.2020 avente ad oggetto: "modifiche al piano triennale dei fabbisogni del personale 2020-2022, a seguito di dimissioni dell'agente Fabio Garonzi e della cessione di capacità assunzionali dal Comune di Belfiore, e disposizioni correlate."

Portogruaro lì 16.04.2020

il Revisore unico

Dott. Giancarlo Berti

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Berti Giancarlo', written in a cursive style.