

UNIONE DI COMUNI VERONA EST

Provincia di Verona

VERBALE n. 44 del 21/04/2021

OGGETTO: PERSONALE: Determinazione capacità assunzionali 2021/2023, approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021/2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale (art.33 D.Lgs 165/2001).

Il sottoscritto BERTI GIANCARLO, nato a Motta di Livenza (TV) il 03/07/1949, nominato Revisore Unico dei Conti dell'Unione di Comuni Verona Est (VR) con Deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 9, del 01.10.2018,

premessi,

che in data 19 aprile 2021 ha ricevuto la proposta di delibera di Giunta dell'Unione n.18 del 19.04.2021 ad oggetto: "PERSONALE: Determinazione capacità assunzionali 2021/2023, approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021/2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale (art.33 D. Lgs. 165/2001)" con i seguenti allegati:

- A) Dotazione Organica e Personale in Servizio;
- B) Relazione in merito al calcolo dei limiti assunzionali anno 2021 per le assunzioni a tempo indeterminato e per la predisposizione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2021/2023 del Responsabile del Servizio Economico-finanziario;
- C) Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023, Piano assunzionale anno 2021, Piano assunzionale anno 2022, Piano assunzionale anno 2023;

visti,

l'art. 239, 91 del dlgs. 267/2000;

l'art.32, 42, 48, 89 e 91 del dlgs. 267/2000;

l'art. 19 c. 8 della L. 448/2001;

l'art. 3 c.69 L. n.350/2003;

l'art. 39 c.1 L. 449/97;

l'art. 1 c.2,4,6, 6bis c.3, 6ter e70 c.4 del dlgs. 165/2001;

l'art. 33 (situazioni di soprannumero o eccedenze di personale) del dlgs. 165/2001;

artt. 7, 36(disciplina lavoro lessibile) del dlgs. 165/2001;

l'art. 1 c.557 e 562 l. 296/2006;
l'art.1 c. 557-quater l. 296/2006;
l'art.3 c.5 e 5-bis, c.10bis d.l. 90/2014
delibera n. 27/2015 Corte Conti Sez. Autonomie (parametro ex c.557 art.1 l.296/2006);
delibera n. 25/2014 Corte Conti Sez. Autonomie;
deliberazione n. 8/AUT/2011/QMIG Corte Conti Sez. Autonomie;
deliberazione n. 20/SEZAUT/2018/QMIG
delibera n.109/2020/PAR della Corte dei Conti della Lombardia, Sezione regionale di controllo;
delibera n. Lombardia/4/2021/QMIG della Corte dei Conti Lombardia
l'art..14 c.31-quinquies d.l.78/2010;
l'art. 1 c.450 lett.b) l.190/2014;
la L. n. 68(collocamento obbligatorio disabili) del 12/03/1999;
art. 9 c.28 del d.l. 78/2010 e art. 14 d.l. 66/2014 (limitazioni di spesa lavoro flessibile), art.1 c.557 della L. 311/2004 (scavalco extra orario);
l'art.5 del dlgs. 150/2009;
il dlgs. 75/2017;
l'art. 20 c.3 del dlgs. 75/2017;
le linee di indirizzo adottate, ai sensi dell'art. 6-ter del dlgs. 165/2001 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, di cui al D.M. 8 maggio 2018;
l'art. 1 c. 557, 102 L. 311/2004;
il CCNL vigente;
il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione n. 47 del 25/07/2013;
l'art. 1 comma 229 L. N.208/2015;
l'art. 33 del D.L. 34/2019;

il DM 17 marzo 2020, pubblicato in GU il 27 aprile 2020, in attuazione dell'art.33 c.2 del DL 34/2019;
la deliberazione n. 4/SEZAUT/2021/QMIG;
i pareri di regolarità tecnica e contabile dei responsabili del servizio;

da atto,

che con la deliberazione n. 4/SEZAUT/2021/QMIG la Corte dei Conti Sezione Autonomie enuncia i seguenti principi di diritto:

1. l'art. 33 co.2 del d.l. 30 aprile 2019 n.34, convertito dalla legge 27 dicembre 2019, n.162 e ss.mm. e ii. e il decreto interministeriale del 17 marzo 2020, i quali fissano la disciplina per le assunzioni di personale a tempo indeterminato per i Comuni, non si applicano alle Unioni di Comuni :

2.le facoltà di assunzione delle Unioni dei Comuni sono tuttora disciplinate dall'art.1, comma 229, della legge 28 dicembre 2015, n.208 che costituisce norma speciale, consentendo il reclutamento di personale con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato nei limiti del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente;

3.i vincoli applicabili alla spesa per il personale delle Unioni di Comuni restano quelli stabiliti dalle norme richiamate nei principi affermati nelle deliberazioni n. 8/2011/SEZAUT/QMIG e n. 20/2018/SEZAUT/QMIG;

che il meccanismo del ribaltamento delineato nella deliberazione della Corte dei Conti sezione Autonomie n. 8/2011/SEZAUT/QMIG, secondo il quale la quota parte della spesa di personale dell'Unione, riferibile al Comune che vi partecipa, deve essere imputata allo stesso Comune ai fini del rispetto del limite di cui al comma 557 della legge n. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni, e richiamato esplicitamente al punto 4 della deliberazione della Corte dei Conti sezione Autonomie n. 20/SEZAUT/2018/QMIG, è fatto proprio dalla Corte dei Conti sezione Autonomie nella deliberazione n. 4/SEZAUT/2021/QMIG;

che, in vigore dell'art.33 del D.L. 34/2019 e del decreto interministeriale del 17 marzo 2020, in questo caso rimangono irrisolti aspetti importanti della modalità di applicazione del meccanismo del ribaltamento;

che la dotazione organica dell'Ente, approvata con deliberazione di Giunta dell'Unione n.57 del 15.12.2017, intesa quale spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, in relazione ai rispettivi ordinamenti è pari ad euro 702.331,81 (allegato A);

che la spesa del personale dell'Unione e dei suoi Comuni aderenti nel triennio 2011-2013 è stata pari ad euro 3.657.238,77;

che, invariate le norme sugli oneri di spesa flessibile del personale, la media della spesa sostenuta per tale finalità con riferimento al triennio 2007/2009 risulta pari ad euro 47.714,03 (include la spesa anno 2009 per agenti p.l. stagionali);

che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. n.68 del 12.3.1999;

preso atto,

che nell'ambito della consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del dlgs. 165/2001 e s.m.i.;

UNIONE DI COMUNI "VERONA EST" Prot. n. 0003322 del 21-04-2021 arrivo cat. 2 cl. 11 *Feb*

che il piano triennale fabbisogno del personale 2021/2023 non prevede al momento alcuna assunzione per tutti e tre gli anni (allegato C);

che l'Ente si riserva di modificare la programmazione della spesa del personale non appena sarà chiara la metodologia da applicare per la verifica della spesa complessiva secondo il principio del ribaltamento;

esprime,

parere positivo in riferimento alla proposta di delibera di Giunta dell'Unione n.18 del 19.04.2021 ad oggetto:"PERSONALE: Determinazione capacità assunzionali 2021/2023, approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021/2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale (art. 33 D.Lgs. 165/2001)".

Portogruaro li 21 aprile 2021

Il Revisore unico

Dott. Berti Giancarlo

