

**COPIA**

N. 4 Reg. SEGRETARIO GENERALE

<b>OGGETTO:</b> PERSONALE: Corresponsione ai dipendenti del compenso incentivante per il miglioramento dell'efficienza dei servizi anno 2017.
---

## **DETERMINAZIONE**

Assunta il giorno **diciotto** del mese di **luglio** dell'anno **duemiladiciotto**

### **IL SEGRETARIO GENERALE**

Visto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2017 firmato tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale in data 13.12.2017;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti in data 14.12.2017, in merito alla compatibilità dei costi del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2016 con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D. Lgs. 165 del 2001), e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, D.Lgs. 165 del 2001);

Vista la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 61 del 21.12.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si autorizzava il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2017;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2017 sottoscritto in data 29.12.2017;

Considerato che il Contratto di cui sopra è stato trasmesso all'ARAN in forma telematica, a mezzo PEC, in attuazione di quanto stabilito dall'art. 40-bis, comma 5, del D. Lgs. 165/2001, modificato dalla riforma Brunetta, in data 09.10.2014;

Richiamati:

- l'art. 1 del summenzionato contratto collettivo decentrato che recita: "Eventuali economie derivanti dall'applicazione dell'istituto del lavoro straordinario confluiranno, a consuntivo, nel fondo per la produttività collettiva";
- l'art. 7 ultimo periodo del summenzionato contratto collettivo decentrato che recita: "La valutazione della performance individuale e la ripartizione del compenso incentivante avverrà sulla base di quanto previsto dal nuovo regolamento per la disciplina e valutazione in corso di approvazione";

Vista la delibera di Giunta dell'Unione n. 25 del 18.06.2015 con la quale è stato approvato il regolamento per la disciplina della misurazione e della valutazione della performance, successivamente modificata con deliberazione di Giunta n. 46 del 08.10.2015;

Viste le schede di valutazione della performance organizzativa ed individuale predisposte per ogni dipendente dai rispettivi responsabili di settore su modello allegato A) al vigente regolamento per la disciplina della misurazione e della valutazione della performance con le modalità di cui all'art. 7 commi 3 e 4 del medesimo regolamento, depositate agli atti dell'Ufficio Personale;

Viste le schede presenza di ogni dipendente depositate agli atti dell'ufficio personale, per la determinazione della quota teorica di premio annuale sui risultati della performance ai sensi dell'art. 15 del vigente regolamento per la disciplina della misurazione e della valutazione della performance;

Determinate le quote teoriche e le quote effettive da liquidare ad ogni dipendente sulla base delle schede di cui ai punti precedenti e con le modalità di cui al citato regolamento per la disciplina della misurazione e della valutazione della performance come da elaborato allegato A) alla presente determinazione;

Dato atto che, sulla base delle previsioni del contratto, si rende necessario anche liquidare l'indennità di maneggio valori al personale incaricato delle funzioni di economo;

Considerato che sia il compenso incentivante sia le indennità sono voci di retribuzione accessoria soggette a decurtazione nei primi dieci giorni di malattia ai sensi del DL 112/2008 e s.m. e che pertanto si dovrà procedere conseguentemente in sede di elaborazione paghe;

Vista la deliberazione di Consiglio dell'Unione nr. 2 in data 12.03.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2018-2020;

Vista la deliberazione di Giunta dell'Unione nr. 12 in data 12.03.2018, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), per l'anno 2018;

Dato atto che il presente provvedimento di gestione risponde alle necessità di attuazione dei programmi di competenza del Settore;

Visto il Vigente Regolamento di Contabilità;

Visti gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 267/2000 sulla base dei quali, negli enti privi di dirigenza, spettano ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;

Visto il Decreto del Presidente di questo Ente di nomina a Segretario dell'Unione, atto prot. nr. 7849 del 25.07.2016;

## **DETERMINA**

- 1) di liquidare il premio incentivante la produttività per l'anno 2017 per Euro 5.556,45 negli importi individuali risultanti dall'allegato prospetto (allegato A/2017), allegato alla presente determinazione agli atti dell'ufficio personale;
- 2) di dare atto che la spesa complessiva trova copertura al cap. 225/S "compenso incentivante la produttività" (impegni 381-20-35/2017) e al cap. 224/S "fondo per il lavoro straordinario" (impegno n. 21/2017) cod. bilancio 1.10-1.01.01.01.004 del PEG c.a. (impegni finanziati da FPV);

- 3) di dare atto che è stata liquidata:
- l'indennità maneggio valori per l'anno 2017 in € 365,00 a favore dell'Economo dell'Unione, che ha trovato copertura al cap. 225/S "compenso incentivante la produttività" cod. bilancio 1.10-1.01.01.01.004 del PEG c.a. (impegno nr. 352/2017 finanziato da FPV);
  - l'indennità disagio per l'anno 2017 in € 1.500,00 che ha trovato copertura al cap. 225/S "compenso incentivante la produttività" cod. bilancio 1.10-1.01.01.01.004 del PEG c.a. (impegno nr. 4/2017 finanziato da FPV);
  - l'indennità di responsabilità per l'anno 2017 in € 9.583,33 che ha trovato copertura al cap. 225/S "compenso incentivante la produttività" cod. bilancio 1.10-1.01.01.01.004 del PEG c.a. (impegno nr. 192017 finanziato da FPV);
- 4) di procedere, in sede di elaborazione paghe, ad operare le trattenute previste dall'art. 71 del D.L. 25/06/2008 con destinazione dei risparmi ad economie di bilancio;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio Finanziario.

Dalla sede dell'Unione, li 18-07-2018

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Alessi Daniela

determinazione N. 4 Reg. SEGRETARIO GENERALE del 18-07-2018

**OGGETTO: PERSONALE: Corresponsione ai dipendenti del compenso incentivante per il miglioramento dell'efficienza dei servizi anno 2017.**

\*\*\*\*\*

Il sottoscritto Responsabile del Settore Finanziario, appone il visto di regolarità contabile ed attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 153, comma 5, D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.-

nr. 20-21-35-381/2017

Addi 23-07-2018

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

f.to Elisabetta Peloso

\*\*\*\*\*

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo

Dalla Sede dell'Unione, li 30-07-2018

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Alessi Daniela

\*\*\*\*\*

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata in copia all'albo on line il 30-07-2018 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

Dalla Sede dell'Unione, li 30-07-2018

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Alessi Daniela