

UNIONE DI COMUNI VERONA EST

Provincia di Verona

VERBALE N. 06 DEL 03/01/2019

UNIONE DI COMUNI VERONA EST

Prot.n. 0000098 del 07-01-2019

Categoria 1 Classe 7



Il sottoscritto Giancarlo Berti, Revisore Unico dei Conti dell'Unione di Comuni Verona Est (VR), nominato con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 9 del 01/10/2018,

premessò,

che in data 28/12/2018 p.m. ha ricevuto proposta di deliberazione della Giunta dell'Unione avente ad oggetto: "approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021 e disposizioni correlate: revisione dotazione organica e ricognizione delle eccedenze di personale", relazione in merito al calcolo dei limiti assunzionali anno 2018 per le assunzioni a tempo indeterminato e per la predisposizione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2019/2021 a firma del Responsabile del settore Contabilità e Finanza, l'Allegato sub A) Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2019/2021 intitolato "DOTAZIONE ORGANICA E PERSONALE IN SERVIZIO", l'Allegato sub B) Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2019/2021 intitolato "NUOVA DOTAZIONE ORGANICA", sui quali gli viene richiesto di esprimere il proprio parere,

visti,

l'art. 239 del dlgs. 267/2000;

l'art. 19 c. 8 della L. 448/2001;

l'art. 3 c.69 L. n.350/2003;

l'art. 39 c.1 L. 449/97;

l'art. 4,6, 6bis c.3 del dlgs. 165/2001;

l'art. 33 (situazioni di soprannumero o eccedenze di personale) del dlgs. 165/2001;

artt. 7, 36(disciplina lavoro flessibile) del dlgs. 165/2001;

l'art. 1 c.557 e 562 l. 296/2006;

l'art.1 c. 557-quater l. 296/2006;

l'art.3 c.5-bis d.l. 90/2014

delibera n. 27/2015 Corte Conti Sez. Autonomie (parametro ex c.557 art.1 l.296/2006);

delibera n. 25/2014 Corte Conti Sez. Autonomie;

delibera n. 8/2011 Corte Conti Sez. Autonomie;

l'art.14 c.31-quinquies d.l.78/2010;

l'art. 1 c.450 lett.b) l.190/2014;

la L. n. 68(collocamento obbligatorio disabili) del 12/03/1999;

art. 9 c.28 del d.l. 78/2010 e art. 14 d.l. 66/2014 (limitazioni di spesa lavoro flessibile);

l'art.5 del dlgs. 150/2009;

il dlgs. 75/2017;

l'art. 20 c.3 del dlgs. 75/2017;

le linee di indirizzo adottate, ai sensi dell'art. 6-ter del dlgs. 165/2001 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, di cui al D.M. 8 maggio 2018;

l'art. 1 c. 557 L. 311/2004;

il CCNL vigente;

preso atto,

che l'Ente intende procedere alla revisione della dotazione organica ai sensi dell'art.6 del dlgs 165/2001 come da allegati sub A) e sub B) al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, il quale Piano Triennale del Fabbisogno del Personale sarà integrato nel D.U.P. 2019/2021;

che la dotazione organica dell'Ente intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art.1 c.557 della L. 296/2006 è pari ad euro 702.331,81;

che a seguito della revisione della dotazione organica e della ricognizione di cui all'art.33 del dlgs. 165/2001, non emergono presso l'Ente situazioni di personale eccedentario o soprannumero;

che l'Ente, in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile di cui alla legge 68/1999, non prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;

che la capacità assunzionale riferita all'anno 2019, a seguito delle cessazioni intervenute nel 2018, nello specifico di n. 1 profilo C1/C5, ammonta ad euro 22.039,41;

che la capacità assunzionale derivante dai residui delle proprie facoltà assunzionali relativa agli anni 2016-2017-2018, pari al 100% della spesa dei cessati, nello specifico di n. 1 profilo C1/C5 cessato nell'anno 2017 è pari ad euro 22.039,41;

---

che, quindi, per l'anno 2019, la capacità assunzionale complessiva è di euro 44.078,82, quale somma delle componenti cessazioni intervenute nel 2018 e residui anni 2016/2018;

che, dopo la rilevazione dei fabbisogni di personale dell'Ente, operata in collaborazione con i Responsabili dei vari settori, emerge la necessità di incrementare il personale in servizio di ulteriori:

n.2 agenti di polizia locale ctg. Giuridica C1, a tempo pieno e indeterminato,

n.1 operatore di protocollo ctg. Giuridica B3, a tempo pieno e indeterminato;

che la spesa di personale dell'Unione e dei suoi Comuni aderenti nel triennio 2011-2013 è stata pari ad euro 3.657.238,77;

che la spesa aggregata prevista per l'anno 2018, tenuto conto del personale attualmente in servizio e/o utilizzato in convenzione sia presso i Comuni aderenti che l'Unione medesima, risulta pari ad euro 3.545.000,00, con un margine disponibile quindi di euro 112.238,77, rispetto alla media del triennio 2011/2013;

che le assunzioni/mobilità in ingresso previste per l'anno 2019 nel presente Piano triennale del Fabbisogno del personale comporta un aumento di spesa complessiva pari ad euro 64.731,27, inferiore al margine disponibile di cui sopra, ma superiore alla capacità assunzionale complessiva pari ad euro 44.078,82;

che quindi l'Ente intende assumere nell'anno 2019 per concorso ai sensi dell'art. 35 del dlgs. 165/2001 n.2 agenti di polizia locale ctg C1, a tempo pieno e indeterminato, previo esperimento delle necessarie procedure di mobilità volontaria ed obbligatoria ai sensi degli art.30 c.2bis e 34bsi del dlgs.165/2001;

che l'Ente, per rimanere nel limite della capacità assunzionale complessiva, intende coprire nell'anno 2019 la necessità di n.1 operatore ctg. B3, a tempo pieno e indeterminato presso il settore protocollo con un ingresso in mobilità volontaria ai sensi dell'art.30 c.1 del dlgs.165/2001;

che l'Ente può sostenere oneri di spesa flessibile di lavoro per euro 25.811,03, avendo sostenuto mediamente nel triennio 2007/2009 spese per le medesime finalità per euro 25.811,03;

che per l'Ente risulta possibile, nei limiti di spesa per lavoro flessibile, anche il ricorso all'istituto del cd. "scavalco extra orario" nel limite di 12 ore settimanali di cui, all'art. 1 c. 557 della L.311/2004;

che l'Ente non intende procedere negli anni 2020 e 2021 con altre assunzioni;

che la proposta di deliberazione della Giunta dell'Unione è stata inviata alle OO.SS;

Esprime,

per quanto di competenza, parere favorevole in merito alla congruenza, congruità e attendibilità contabile della deliberazione di Giunta dell'Unione avente ad oggetto: "approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021 e disposizioni correlate: revisione dotazione organica e ricognizione delle eccedenze di personale".

Portogruaro lì 03/01/2019

Il revisore unico

Dr. Berti Giancarlo

